

FONDER DES BASES SOLIDES

RAPPORT EN MATIÈRE DE DURABILITÉ 2024-2025

EXFO

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION

- 1 À propos de ce rapport
- 1 Mot de notre fondateur et PDG
- 2 EXFO en bref
- 3 Faits marquants en matière de durabilité
- 3 Réflexion sur notre parcours en matière de durabilité
- 4 Célébrons 40 ans d'innovation
- 5 Innover pour améliorer la performance environnementale de nos clients
- 5 Utilisation responsable de l'IA
- 6 Priorités pour 2026-2028

ENVIRONNEMENT



- 8 Changements climatiques et transition énergétique
- 9 Pleins feux sur : l'électricité renouvelable
- 10 Chaîne de valeur durable
- 11 Conformité environnementale
- 12 Pleins feux sur : l'espace Oasis - verdir nos bureaux de Québec

SOCIAL



- 14 Notre approche en matière de gestion du personnel
- 15 Santé, bien-être et inclusion
- 16 Pleins feux sur : Nos employé/e/s
- 17 Développement des compétences
- 18 Pleins feux sur : Notre engagement communautaire
- 19 Conformité sociale

GOUVERNANCE



- 21 Gouvernance d'EXFO
- 22 Éthique et pratiques commerciales
- 23 Sécurité de l'information, confidentialité des données et sécurité des produits
- 24 Gouvernance ESG

CONCLUSION

ANNEXE

À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport s'inspire du cadre d'évaluation EcoVadis, qui nous sert de référence pour examiner et structurer nos efforts en matière de durabilité. Fondé sur des normes de reporting environnemental, social et de gouvernance (ESG) internationalement reconnues, notamment la Global Reporting Initiative (GRI), les objectifs de développement durable des Nations unies et la norme ISO 26000, EcoVadis fournit une base solide pour évaluer et améliorer nos pratiques en matière de durabilité.

En adoptant ce format, nous mettons en avant la réflexion axée sur les valeurs sur laquelle s'appuie notre stratégie en matière de durabilité, la maturité organisationnelle acquise depuis notre dernier rapport et notre engagement à établir des bases solides pour une croissance durable à long terme.

Sauf indication contraire, ce rapport biennal couvre les exercices financiers (FY) 2024 et 2025, soit la période allant de septembre 2023 à août 2025.

MOT DE NOTRE FONDATEUR ET PDG



Germain Lamonde
Fondateur, PDG et président exécutif

Alors qu'EXFO célèbre 40 ans d'innovation, nous entrons dans une nouvelle phase, caractérisée par une plus grande responsabilité et une intégration plus profonde de la durabilité dans nos opérations. De l'approvisionnement responsable et l'efficacité énergétique à l'amélioration des données sur les ressources humaines et au renforcement des rapports éthiques, nous posons les bases d'une dynamique durable et d'une pérennité à long terme. Nous sommes inspirés par les progrès que nous avons accomplis et nous aspirons à inspirer les autres, par les choix que nous faisons, la transparence dont nous faisons preuve et l'impact que nous nous efforçons de créer.

Bien que ce rapport porte sur les exercices financiers 2024 et 2025, EXFO a connu une transformation significative depuis la fin de FY25 en août. En octobre, nous avons vendu notre division d'Assurance de services adaptive et nous nous sommes séparés de nos collègues de nos bureaux de Rennes, en France, de Valence, en Espagne, et de Hadapsar, en Inde. La cession permet à EXFO de se concentrer davantage sur son activité principale, les tests et mesures, et de se positionner pour l'avenir.

Ce rapport met en évidence nos progrès en matière de durabilité, nos changements stratégiques et les valeurs qui guident nos décisions. Nous avons adopté EcoVadis comme cadre principal et vous invitons à demander les résultats de notre évaluation pour plus de détails. Notre approche est délibérée : moins d'initiatives, plus d'impact, en nous concentrant sur ce qui génère une valeur durable et à long terme pour EXFO et ses parties prenantes.

Nous visons également à simplifier la divulgation des mesures et indicateurs clés, en favorisant la transparence et la conformité, et en montrant le chemin parcouru depuis notre dernier rapport.

Alors que nous célébrons quatre décennies d'innovation, nous reconnaissons les jalons, les talents et les personnes qui restent au cœur de l'avenir d'EXFO, et à la résilience et à la continuité de notre mission.

EXFO EN UN COUP D'ŒIL

EXFO développe des solutions de tests, de mesures et de monitoring plus intelligentes pour l'industrie mondiale des communications. Nous sommes les conseillers de confiance des opérateurs de réseaux fixes et mobiles, des hyperscalers et des chefs de file des secteurs de la fabrication, du développement et de la recherche. Ils comptent sur nous pour leur fournir une visibilité et des informations de qualité supérieure sur les performances des réseaux et la fiabilité des services. Fort de plus de 40 ans d'innovation, EXFO propose une combinaison unique d'équipements, de logiciels et de services qui permettent des transformations plus rapides et assurées liées à la 5G, aux réseaux natifs en nuage et à la fibre optique.

Notre raison d'être est de s'assurer que le monde connecté réponde aux attentes les plus élevées afin de rapprocher les personnes, les communautés et les entreprises.

La présence mondiale d'EXFO s'étend de son siège social à Québec, au Canada, à 7 sites de production et d'ingénierie, ainsi qu'à de nombreux distributeurs et centres de services à la clientèle certifiés EXFO dans le monde entier.

1 400 EMPLOYÉ/E/S
ET DES CLIENTS
DANS 120 PAYS*

AMÉRIQUES

72 %
DES EMPLOYÉ/E/S

ASIE ET PACIFIQUE
(APAC)

14 %
DES EMPLOYÉ/E/S

EUROPE, MOYEN-ORIENT
ET AFRIQUE (EMOA)

14 %
DES EMPLOYÉ/E/S

FAITS SAILLANTS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ



ADOPTION D'ECOVADIS
COMME PRINCIPAL CADRE
DE DURABILITÉ



NOUVELLE POLITIQUE
D'APPROVISIONNEMENT
DURABLE



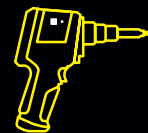
MOBILISATION DES
COMITÉS RÉGIONAUX
ESG



RENFORCEMENT DU
CADRE DE REPORTING
ÉTHIQUE

> 30 %

DE HAUSSE DE LA
CONSOMMATION
D'ÉNERGIE RENOUVELABLE
DEPUIS FY22.



2 PRODUITS ÉVALUÉS TOUT
AU LONG DE LEUR CYCLE
DE VIE



DONNÉES SUR LA GESTION
DES DÉCHETS POUR TOUT
NOS SITES OPÉRATIONNELS

RÉFLEXION SUR NOTRE PARCOURS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Au cours des trois dernières années, EXFO a continué à structurer et à perfectionner son programme de durabilité. Soutenus par des comités ESG régionaux et une collaboration interfonctionnelle, nos efforts sont devenus plus cohérents et mieux intégrés dans l'ensemble de nos activités. Ces équipes apportent leur connaissance du terrain, aident à identifier les risques et les opportunités, et guident la mise en œuvre d'initiatives qui soutiennent nos priorités environnementales, sociales et de gouvernance.

Nos progrès reflètent une évolution vers des pratiques de gestion des données plus rigoureuses, des rôles et des responsabilités plus clairs et une action plus coordonnée entre les différents sites mondiaux. Les comités régionaux veillent à ce que les réalités locales soient prises en compte, tandis que le travail interfonctionnel a renforcé la collecte de données et soutenu des projets liés à la performance environnementale, à la responsabilité sociale et à la conduite responsable des affaires.

À mesure que nous progressons, la collaboration reste au cœur de notre approche. Nous continuerons à intégrer les considérations en matière de durabilité dans nos opérations quotidiennes, à renforcer la responsabilité et à maintenir notre attention sur les domaines qui comptent le plus pour nos parties prenantes et pour la durabilité de notre entreprise.

Steeve Potvin
Directeur de la gestion de la valeur et responsable ESG

CÉLÉBRATION DES 40 ANS D'INNOVATION



Fondée en 1985, EXFO avait pour ambition de faire progresser les technologies de tests des fibres optiques. Au fil de quatre décennies, l'entreprise a élargi son expertise en tests, mesures et solutions de monitoring, accompagnant l'évolution constante des réseaux et soutenant ses clients. Cette trajectoire témoigne d'un engagement durable envers l'excellence technique, la fiabilité des produits et une collaboration étroite avec les partenaires de l'industrie.

UN PARCOURS MARQUÉ PAR LE PROGRÈS TECHNOLOGIQUE

Au cours de son développement, EXFO a contribué à améliorer la performance, l'efficacité et la résilience des réseaux en concevant des solutions adaptées aux nouveaux besoins de l'industrie. Des premiers instruments de tests optiques à l'offre complète d'aujourd'hui, les avancées de l'entreprise s'appuient sur une recherche continue, un développement de produit itératif et une forte capacité d'adaptation aux évolutions technologiques.

PERSPECTIVES

À mesure que l'industrie adopte des technologies optiques de nouvelle génération, telles que les fibres creuses et multicœurs, et des réseaux plus automatisés et pilotés par les données, EXFO s'engage à accompagner ces transitions grâce à des solutions de tests et de monitoring de pointe. Les priorités portent notamment sur l'automatisation soutenue par l'IA, les réseaux à très haut débit et à haute densité de fibres, et les environnements de centres de données.



Ville de Québec, Canada



Ville de Québec, Canada



Chandler's Ford, Royaume-Uni



Ville de Québec, Canada



Ville de Québec, Canada

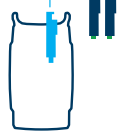


Querétaro, Mexique

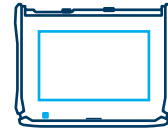
INNOVER POUR AMÉLIORER LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE DE NOS CLIENTS



Nos produits et solutions sont conçus non seulement pour répondre aux besoins du marché, mais aussi pour aider nos clients à améliorer considérablement leur performance environnementale. Qu'il s'agisse de réduire la consommation d'énergie et le gaspillage de matériaux ou de rendre les opérations réseau plus précises et efficaces, nos solutions les aident nos clients à relever leurs défis en matière de durabilité.



Équipements dotés de connecteurs optiques interchangeables qui prolongent la durée de vie utile des appareils sur le terrain et réduisent les déplacements nécessaires pour la maintenance.



Instruments multi-usages avec modules interchangeables et connecteurs Click-out, permettant d'effectuer un large éventail de tests à partir d'une même plateforme.



Solutions destinées aux centres de données permettant de vérifier rapidement le fonctionnement des transcepteurs, réduisant ainsi les déchets électroniques.



Tests de circuits intégrés photoniques (PIC) qui réduisent le gaspillage de puces, pour une fabrication plus efficace et durable.



Batteries longue durée qui réduisent la fréquence de remplacement et la consommation de ressources.



Capacités de tests à distance, qui contribuent à prévenir les pannes au stade de l'activation des réseaux et à réduire les déplacements des équipes de réparation.

UTILISATION RESPONSABLE DE L'IA

EXFO utilise l'IA pour améliorer l'efficacité et soutenir la prise de décision basée sur les données, tant pour ses processus internes que pour ses solutions destinées aux clients.

Notre approche à l'IA est fondée sur une adoption responsable, la sécurité des données et la pertinence opérationnelle.

Les principales pratiques comprennent :

- Usage de modèles d'IA légers et écoénergétiques lorsque cela est approprié, en cohérence avec les principes de sobriété numérique.
- Exploitation de modèles génératifs pré-entraînés afin d'éviter l'impact environnemental lié à l'entraînement à grande échelle de modèles propriétaires.
- Application d'un cadre responsable pour garantir une utilisation éthique et sécurisée de l'IA, incluant une politique interne d'IA générative et des processus structurés d'utilisation des données.
- Veille de la conformité de l'adoption de l'IA aux attentes en matière de transparence, d'équité et de confidentialité.

Ensemble, ces pratiques permettent à EXFO d'intégrer l'IA pour renforcer la valeur offerte tout en soutenant ses engagements en matière de responsabilité, de sécurité et de durabilité.

Gabriel Duford
Chef de la direction technologique

PRIORITÉS POUR 2026-2028



ENVIRONNEMENT



CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



CHAÎNE
DE VALEUR DURABLE



SOCIAL



SANTÉ MENTALE,
BIEN-ÊTRE ET INCLUSION



DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES



GOUVERNANCE



SÉCURITÉ DE L'INFORMATION,
CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES
ET SÉCURITÉ DES PRODUITS



ÉTHIQUE ET
GOUVERNANCE EN
MATIÈRE DE DURABILITÉ



ENVIRONNEMENT

Nos employé/e/s de Québec ont créé une mini-forêt urbaine sur l'ancien stationnement d'EXFO.
Au total, plus de 100 arbres et arbustes ont été plantés en 2025.

CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Réduire les émissions et passer aux énergies renouvelables demeurent des piliers essentiels de la stratégie environnementale d'EXFO. Au cours des deux dernières années, nous avons approfondi notre compréhension de notre empreinte carbone et mis en œuvre des mesures concrètes pour réduire les émissions liées à l'électricité tout en améliorant la précision de nos rapports. Ainsi, l'intensité carbone de portées 1 et 2 d'EXFO est passée de 1,94 tonnes par employé/e au cours de FY22 à 0,754 tonne par employé/e au cours de FY25, reflétant notre stratégie ciblée de décarbonation.

ÉMISSIONS DE PORTÉES 1 ET 2

EXFO surveille les émissions de gaz à effet de serre conformément au GHG Protocol, utilisant des méthodes basées sur le marché et sur l'emplacement. Au cours de FY25 :

- Les émissions de portée 2 basées sur le marché ont diminué de façon importante par rapport à FY22 grâce à l'achat de certificats d'électricité renouvelable pour des sites clés, notamment Shenzhen et Querétaro. Les calculs basés sur le marché reflètent les sources d'énergie que nous choisissons d'acheter.
- Les émissions de portée 1 ont augmenté par rapport à FY22, principalement en raison des fuites de réfrigérant à Montréal et à Lannion en 2025. Compte tenu du fort potentiel de réchauffement climatique des gaz réfrigérants, nous avons revu nos pratiques d'entretien et prévu des mises à niveau de l'équipement afin de réduire le risque de nouvelles fuites.

- Les émissions de portée 2 liées à l'emplacement ont légèrement augmenté par rapport à FY22, reflétant la composition du réseau électrique dans les régions où nous exerçons nos activités. Les chiffres liés à l'emplacement représentent les émissions du réseau électrique local, indépendamment des choix d'approvisionnement d'EXFO.

Cette combinaison de facteurs explique pourquoi les tendances diffèrent entre la portée 1 et la portée 2, ainsi qu'entre les calculs basés sur le marché et ceux basés sur l'emplacement. La présentation des deux méthodes garantit la transparence des rapports sur l'impact opérationnel et les décisions d'approvisionnement d'EXFO.

ÉMISSIONS DE PORTÉE 3

Pour la première fois, EXFO a réalisé un inventaire complet des émissions de portée 3 sur l'ensemble des 15 catégories d'émissions, à l'aide du Carbon Estimator d'Ecovadis. Combinées aux analyses du cycle de vie de deux produits phares, ces informations permettent d'identifier les facteurs les plus importants, en particulier les matières premières et la distribution, ce qui nous permet de hiérarchiser les possibilités d'amélioration dans la conception future des produits et la planification logistique.



PERSPECTIVES D'AVENIR (2026-2028)

Au cours du prochain cycle, EXFO s'engage à :

- Fixer des objectifs internes de réduction des émissions de portée 1 et 2
- Affiner les calculs des émissions de portée 3 dans les catégories à fort impact
- Poursuivre l'augmentation de l'approvisionnement en énergies renouvelables lorsque cela est possible
- Réduire les émissions liées aux gaz réfrigérants, grâce à la mise à jour des pratiques et à l'amélioration des équipements

Ces mesures renforceront la visibilité de notre empreinte carbone et guideront les actions qui favorisent la résilience climatique à long terme.

Émissions de GES de portée 1 – tCO₂eq



Émissions de GES de portée 2 (basées sur le marché) – tCO₂eq



Émissions de GES de portée 2 (basées sur l'emplacement) – tCO₂eq



PLEINS FEUX

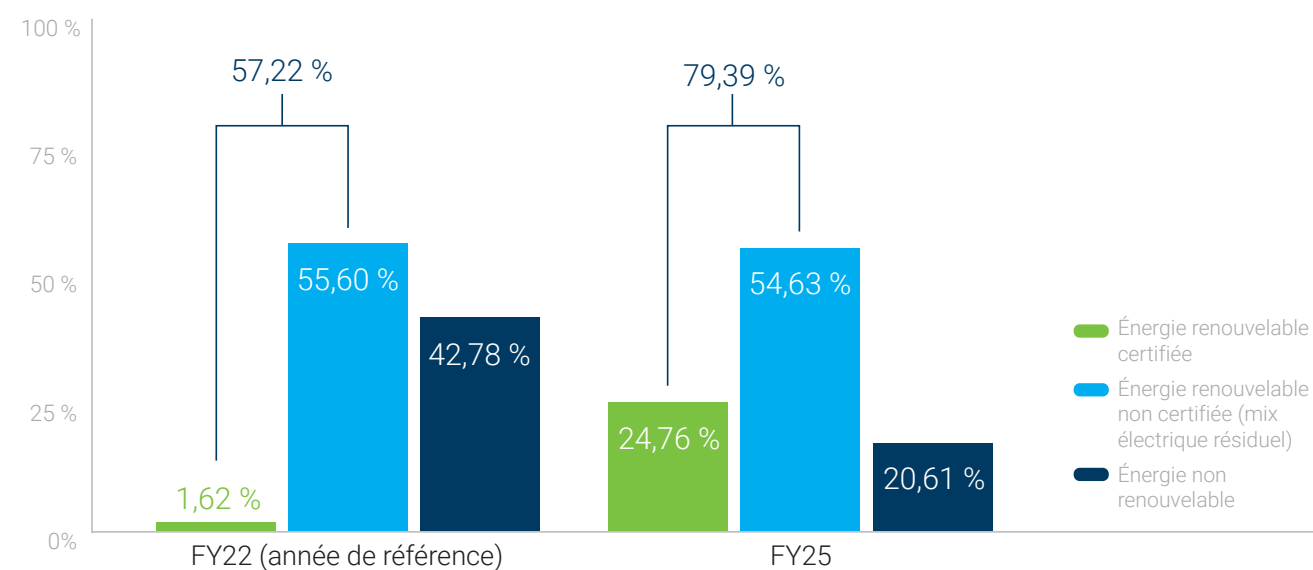
ÉNERGIE RENOUVELABLE

EXFO accélère la transition vers les énergies propres dans l'ensemble de ses activités mondiales. Entre FY22 et FY25, la part d'énergies renouvelables dans la consommation totale est passée de 57,2 % (6 538 MWh) à 79,4 % (8 919 MWh), soit une hausse remarquable de 22 points.

Cette progression reflète l'achat stratégique de certificats d'électricité renouvelable (REC) et les accords avec les fournisseurs, conjugués à des atouts régionaux tels que l'hydroélectricité du Québec, presque entièrement renouvelable. Le basculement complet de Shenzhen vers de l'électricité renouvelable certifiée a été un moteur déterminant, renforcé par des gains significatifs à Rennes et à Querétaro.

Ces efforts illustrent l'engagement d'EXFO à réduire l'intensité carbone et à avancer vers un avenir sobre en carbone. En privilégiant l'approvisionnement en énergies renouvelables, EXFO construit un profil énergétique plus durable à l'échelle mondiale.

Consommation d'énergie par type pour FY22 et FY25



Dans la province de Québec, au Canada — d'où provient 38 % de l'électricité consommée par EXFO — l'électricité n'est pas certifiée, même si les estimations officielles indiquent que 98,94 % de cette électricité provient de sources renouvelables, principalement de l'hydroélectricité. (source : hydroquebec.com)

CHAÎNE DE VALEUR DURABLE

NOTRE APPROCHE

Réduire les impacts environnementaux liés à la chaîne de valeur nécessite une action en amont avec les fournisseurs, pendant la conception des produits et la logistique, et en aval dans la gestion des déchets. En 2024-2025, nous avons progressé sur ces trois volets : nous avons réalisé des analyses du cycle de vie pour deux produits phares; nous avons adopté une nouvelle politique d'approvisionnement durable afin d'intégrer les critères en matière de durabilité dans nos relations avec les fournisseurs; et nous avons lancé un programme mondial de gestion des déchets couvrant 7 sites afin d'identifier les pratiques actuelles et les possibilités d'amélioration.

APPROVISIONNEMENT DURABLE

En 2025, outre l'adoption d'une nouvelle politique globale d'approvisionnement durable, nous avons également renforcé les exigences en matière d'emballage en amont, signalant ainsi l'abandon des matériaux non recyclables sur l'ensemble des sites de fabrication.

CYCLE DE VIE DES PRODUITS ET LOGISTIQUE

Deux évaluations du cycle de vie des produits (FIP-500; OTH-7000) ont confirmé que les matières premières et la distribution sont les facteurs environnementaux amont les plus importants. En plus de fournir des références initiales sur l'impact carbone de nos produits, les analyses ont mis en évidence des possibilités d'améliorer la recyclabilité et la modularité, d'optimiser les emballages et de limiter le transport aérien.

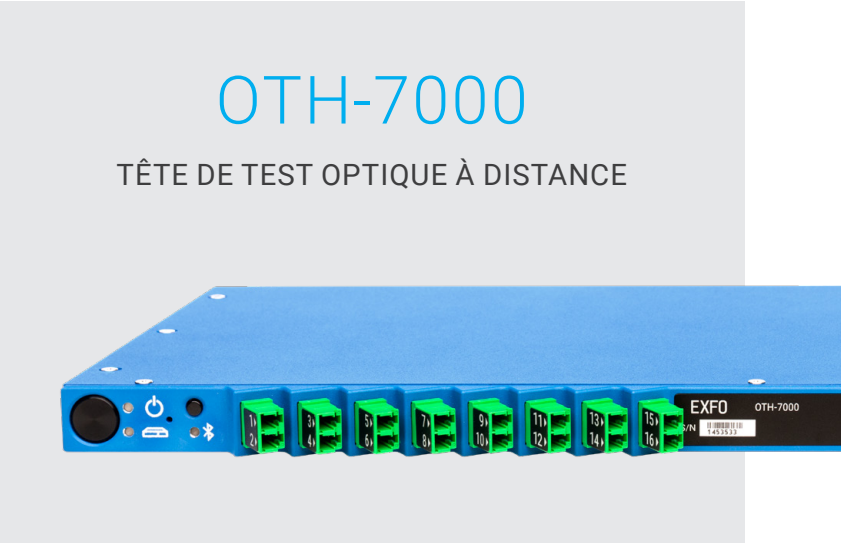
Parallèlement, EXFO centralise la fabrication et la distribution sur son site de Querétaro, actuellement en expansion, afin de réduire le transport inter-usines.

GESTION DES DÉCHETS

En 2025, nous avons lancé un programme mondial de gestion des déchets couvrant 7 sites opérationnels. Ce programme offre une vue d'ensemble des pratiques actuelles et établit une base de référence pour identifier les mesures supplémentaires à prendre en matière de traitement des déchets dangereux, d'éducation, de circularité et de détournement de l'enfouissement.

PERSPECTIVES (2026-2028)

Au cours du prochain cycle, EXFO mènera une enquête ESG biennale auprès de ses fournisseurs de niveau 1 et 2 afin de renforcer la qualité des données et de soutenir le suivi basé sur les risques. L'entreprise évaluera également les avantages environnementaux de la centralisation de la fabrication et de la distribution sur le site de Querétaro grâce à de futures analyses du cycle de vie. De plus, EXFO utilisera les informations tirées de son programme mondial de gestion des déchets pour mettre en œuvre d'autres améliorations dans le traitement des déchets dangereux, les initiatives de circularité et les pratiques de détournement de l'enfouissement sur l'ensemble de ses sites opérationnels.





CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE

SUBSTANCES DANGEREUSES

L'approche d'EXFO en matière de conception et d'emballage des produits priorise la réduction des substances reconnues internationalement comme dangereuses ou très préoccupantes. Cela permet de minimiser leur présence dans nos opérations et tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Tous les produits EXFO concernés sont strictement conformes aux réglementations et normes mondiales régissant les substances dangereuses, notamment REACH et RoHS.

ISO 14001

Les sites de production d'EXFO à Québec et à Shenzhen sont certifiés ISO 14001:2015 depuis de nombreuses années, ce qui témoigne de notre engagement en faveur de la responsabilité environnementale.

Notre système de gestion environnementale (SGE) est audité chaque année et fournit un cadre structuré pour établir, mettre en œuvre, maintenir et améliorer continuellement notre performance.

De plus, notre usine de Querétaro progresse actuellement vers la certification ISO 14001, avec pour objectif de l'obtenir en 2027.

APPROCHE DE GESTION

Les risques et opportunités liés aux changements climatiques et à la chaîne d'approvisionnement sont inclus dans le processus de gestion des risques d'entreprise, sous la supervision du conseil d'administration afin de garantir la mise en œuvre efficace de la stratégie.

Au niveau exécutif, notre politique directrice est la [politique de gestion environnementale](#), sous la responsabilité du directeur principal des opérations mondiales.



PLEINS FEUX

ESPACE OASIS

VERDIR NOTRE SITE DE QUÉBEC

En 2024 et 2025, EXFO a transformé près de 25 % de son stationnement de 8 000 m² situé à son siège social en Espace Oasis, un projet combinant restauration environnementale, résilience climatique et engagement communautaire.

MINI-FORÊT URBAINE

Plus de 100 arbres et arbustes ont été plantés afin d'apporter de la verdure à une zone industrielle à faible revenu, créant ainsi un espace plus accueillant pour les employé/e/s et le voisinage. Cet espace vert contribuera à rafraîchir la zone pendant les vagues de chaleur et agira comme une éponge naturelle pour la pluie, réduisant ainsi les risques d'inondation et favorisant l'adaptation aux changements climatiques et l'atténuation de leurs effets.



JARDIN EN PERMACULTURE

Premier du genre dans un environnement commercial au Québec, ce jardin autofertile suit les principes de la permaculture pour régénérer le sol, soutenir la biodiversité et créer des habitats pour les insectes, les oiseaux et la petite faune. Toutes les récoltes du jardin seront données à des banques alimentaires locales.

STATION DE VÉLOS EN LIBRE-SERVICE

Afin de promouvoir les déplacements durables, EXFO a demandé la création de sa propre station dans le cadre du programme àVélo de la ville de Québec. La station est accessible à tou/te/s et les employé/e/s bénéficient d'une réduction sur les abonnements annuels, afin d'encourager les modes de transport à faibles émissions de carbone.

SURVEILLANCE DE LA QUALITÉ DE L'AIR

Cette analyse est menée en partenariat avec une organisation locale afin de suivre et d'améliorer la santé environnementale dans la communauté environnante.

L'Espace Oasis reflète l'engagement d'EXFO en faveur de la biodiversité, de la résilience climatique et de la mobilité durable, transformant un terrain pavé en un espace vert florissant pour les personnes et la nature.





SOCIAL

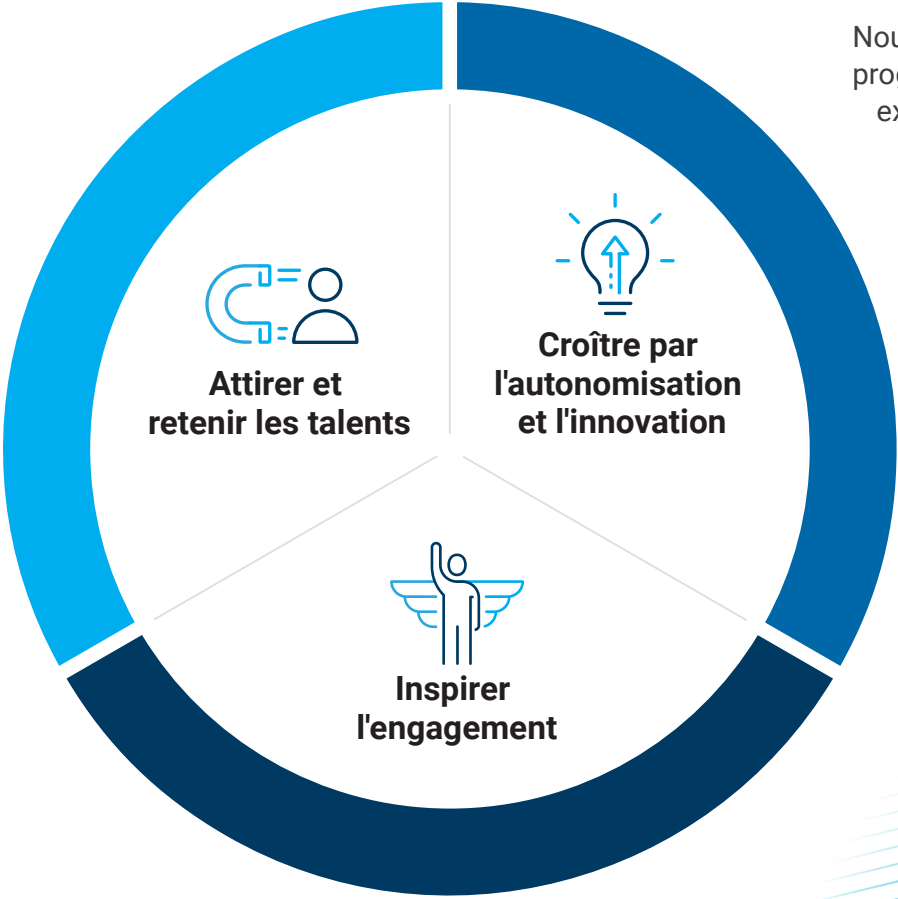


Notre équipe de cellule émergente s'est portée volontaire pour rénover la terrasse et le bâtiment d'une école secondaire située à l'extérieur de la ville de Québec.

NOTRE APPROCHE DE GESTION DU PERSONNEL

Les quelque 1 400 employé/e/s d'EXFO à travers le monde restent au cœur de notre culture d'innovation et de collaboration. Notre stratégie en matière de ressources humaines vise à favoriser un environnement de travail inclusif, sain et stimulant, tout en permettant à nos employé/e/s d'accéder à des possibilités de développement. La supervision est assurée par la vice-présidente des ressources humaines et le comité des ressources humaines du conseil d'administration.

Les trois piliers du succès



STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

Attirer et retenir des talents diversifiés et hautement qualifiés est essentiel au succès à long terme d'EXFO. Notre stratégie de recrutement repose sur un plan clair visant à s'assurer que les exigences des postes demeurent pertinentes, inclusives et alignées sur les compétences recherchées dans notre secteur. Nous privilégions la transparence et à l'accessibilité dans le recrutement et affinons continuellement nos pratiques afin de soutenir une expérience équitable aux candidat/e/s.

Nous veillons à ce que les descriptions de postes soient claires, inclusives et dénuées d'exigences inutiles, et à faciliter l'accès aux candidat/e/s provenant de divers horizons. Notre approche renforce également la visibilité d'EXFO comme employeur de choix, en intégrant notre raison d'être, nos valeurs et notre culture dans le parcours de recrutement.

PARTENARIATS AVEC LES UNIVERSITÉS ET L'INDUSTRIE

Nous entretenons des partenariats étroits avec des universités et des centres de recherche de premier plan. Les programmes de stages, de coopération et de collaboration offrent aux étudiant/e/s et aux jeunes diplômé/e/s une expérience pratique tout en contribuant à l'innovation dans les domaines de la photonique, des technologies de l'information et de l'électronique de pointe. Ces programmes renforcent le bassin de talents d'EXFO et soutiennent notre engagement à former la prochaine génération de leaders du secteur.

EXFO participe aussi activement à des organisations sectorielles spécifiques, ce qui nous permet de rester connectés aux innovations et aux tendances émergentes et de renforcer notre présence en tant qu'employeur sur les marchés concurrentiels des talents. Au Canada, nous collaborons également avec le programme MITACS pour soutenir des initiatives de recherche appliquée et des formations spécialisées. Ensemble, ces partenariats favorisent un flux constant de talents diversifiés et enrichissent l'écosystème d'innovation dans son ensemble.



SANTÉ, BIEN-ÊTRE ET INCLUSION

Nous visons à créer des conditions dans lesquelles les employé/e/s se sentent soutenu/e/s, en sécurité et habilité/e/s à s'épanouir. Notre approche globale du bien-être intègre la santé physique, la sécurité psychologique, le soutien à la santé mentale et l'inclusion.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

EXFO maintient des pratiques de rémunération justes et équitables, soutenues par des analyses comparatives du marché, des examens de l'équité salariale et une veille de la gouvernance.

Nous offrons des avantages sociaux de base en matière de santé et des programmes d'aide et la télémédecine en Amérique du Nord, afin de garantir l'accès aux soins pour les employé/e/s et leurs familles.

BIEN-ÊTRE ET SANTÉ MENTALE

Une veille du bien-être est effectuée à l'aide d'un indice de santé annuel, qui sert de base au lancement d'initiatives ciblées telles que des ateliers sur la résilience, des campagnes de santé et des activités de sensibilisation à la santé mentale. Ces initiatives répondent aux besoins des employé/e/s et sont adaptées au contexte régional.

SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE ET NON-DISCRIMINATION

Nous appliquons une politique de tolérance zéro en matière de discrimination, de harcèlement et de représailles liées au harcèlement. Une formation obligatoire renforce les attentes en matière de comportement respectueux, tandis qu'une formation approfondie des gestionnaires permet de développer des capacités de leadership inclusives. Les plaintes sont traitées de manière confidentielle et font l'objet d'une enquête approfondie.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Grâce à l'identification proactive des dangers, à la signalisation et aux audits internes, notre taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) reste bien inférieur aux références du secteur. Nous révisons en permanence les mesures de sécurité afin de minimiser les incidents et de maintenir des environnements de travail sûrs dans tous les sites.

LITTÉRATIE FINANCIÈRE

Afin de soutenir le bien-être financier à long terme de ses employé/e/s, EXFO fournit des outils et des formations sur la budgétisation, l'épargne et la planification de la retraite. Ces ressources aident le personnel à aborder les événements importants de la vie avec confiance, renforçant leur sentiment de sécurité et leur résilience économique. Des conseils supplémentaires spécifiques à chaque pays reflètent les variations des systèmes et des avantages sociaux d'une région à l'autre.



Membres de l'équipe à Querétaro

INITIATIVES DE MOBILITÉ DES EMPLOYÉ/E/S À MONTRÉAL

Au cours de la dernière année, l'équipe ESG de Montréal a collaboré avec des partenaires locaux, dont Technoparc Montréal - campus de Saint-Laurent, Mobilité alternative (MOBA) et des organismes communautaires, afin d'explorer des solutions visant à améliorer les déplacements durables des employé/e/s. Les initiatives examinées comprenaient des projets pilotes de prêt de vélos électriques, des concepts de navette ainsi que le lancement d'un groupe de covoiturage propre à EXFO.

Plusieurs initiatives externes ont toutefois été mises en pause en raison d'un faible taux de participation à l'échelle régionale ou de contraintes liées aux fournisseurs, ce qui met en lumière les défis plus larges associés à la planification de la mobilité dans le secteur du Technoparc.

Malgré ces contraintes, l'équipe de Montréal continue d'évaluer des solutions concrètes et de suivre l'évolution du projet d'extension du REM prévu pour 2027, lequel devrait avoir une incidence sur les habitudes de déplacement.

Ce travail témoigne des efforts continus déployés pour soutenir le transport durable et répondre aux besoins de mobilité des employé/e/s dans l'ensemble de la région.

Ari Memari
Concepteur de logiciels et
responsable ESG à Montréal



Les employé/e/s de Québec peuvent suivre des cours de yoga, de pilates ou de cardio pendant leur pause dîner.

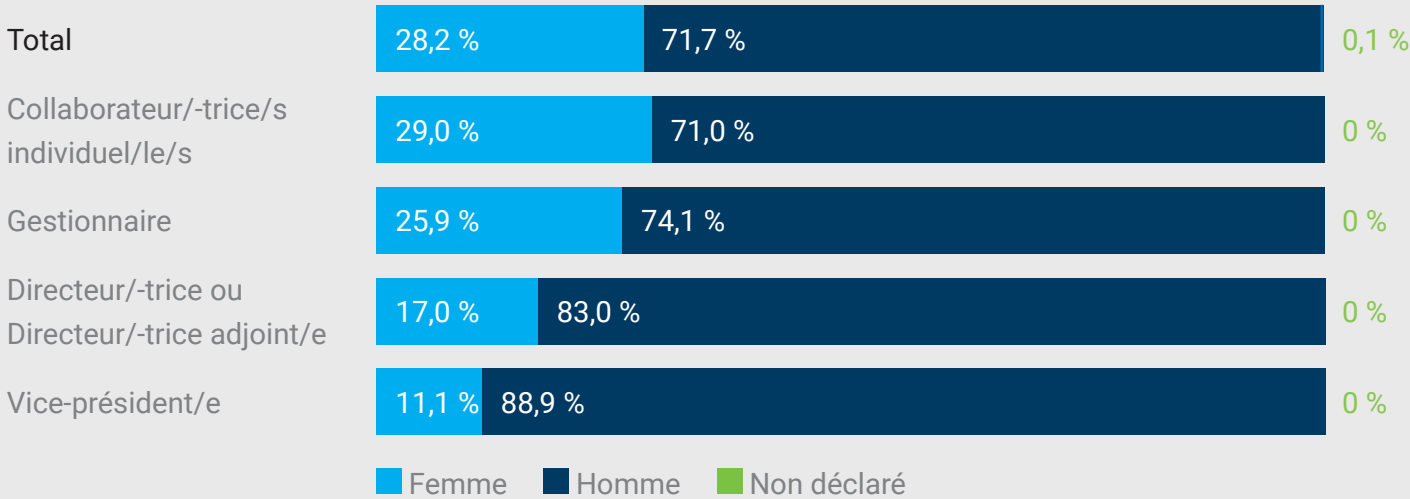
PLEINS FEUX

NOS EMPLOYÉ/E/S

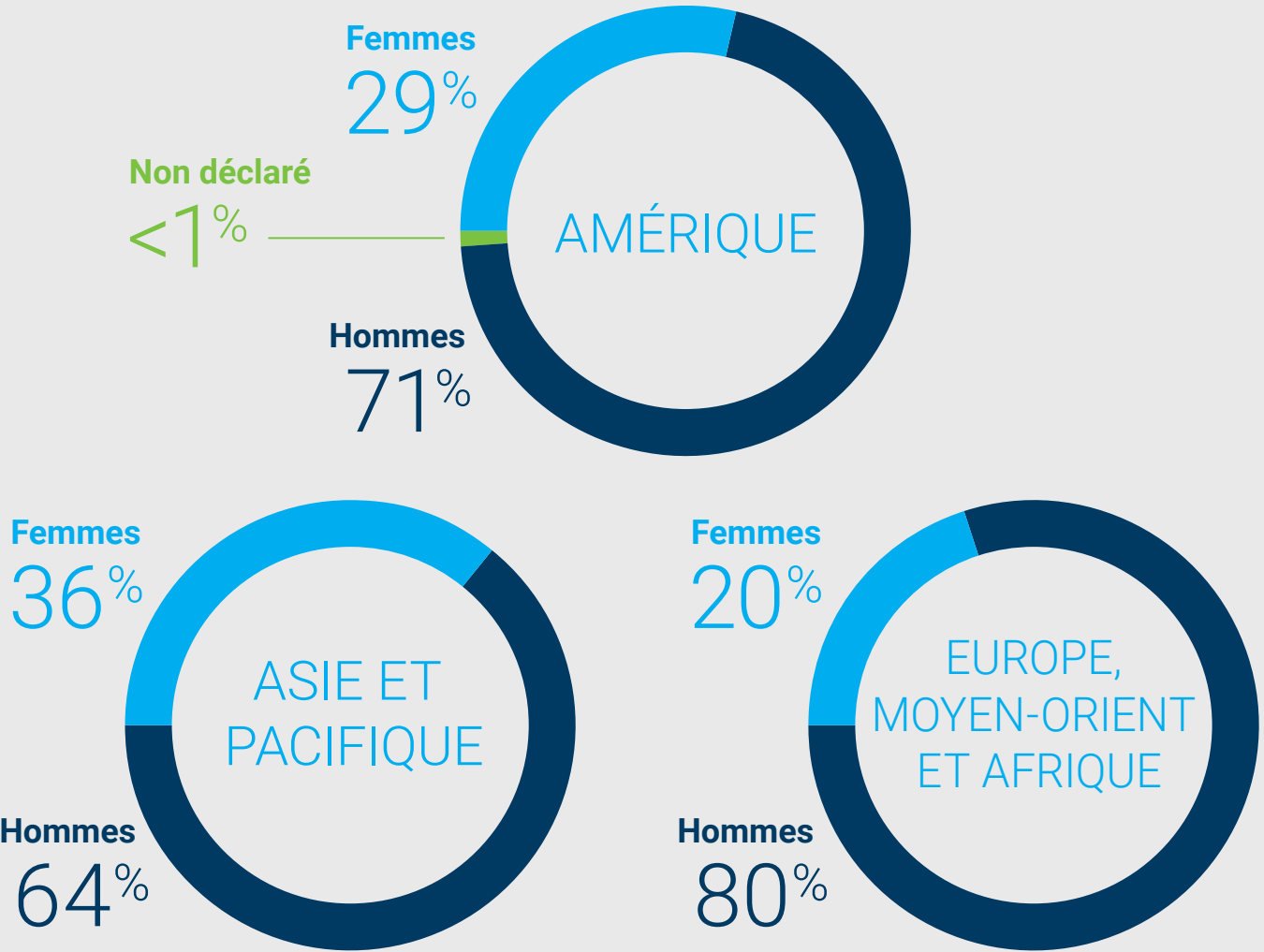
Nous croyons que la diversité des équipes stimule l'innovation et la performance. EXFO favorise l'accès équitable aux opportunités et encourage la représentation dans toutes les régions et toutes les fonctions.

Nous surveillons et publions la représentation des genres à tous les niveaux hiérarchiques et dans toutes les régions. Au cours de FY25, les femmes représentaient 28 % de notre effectif mondial, avec une représentation variable selon les régions et les niveaux hiérarchiques. Nous continuons à renforcer la diversité, l'équité et l'inclusion grâce à des politiques équitables, à des formations au leadership inclusif et à des partenariats avec des organisations qui soutiennent les groupes sous-représentés.

Répartition des genres par niveau – FY25



Répartition des genres par région – FY25



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

L'apprentissage continu est au cœur de la culture d'EXFO. Notre plateforme d'apprentissage multilingue donne accès à plus de 15 000 ressources de formation couvrant des sujets techniques, le leadership, la conformité et le bien-être. Des événements mondiaux de partage des connaissances, tels que la journée CuriosiTech, en outre la collaboration entre les régions.

La mobilité interne est favorisée par des offres d'emploi transparentes, qui permettent aux employé/e/s de saisir des opportunités de développement dans différentes équipes et régions. Les programmes de formation destinés aux gestionnaires renforcent les valeurs d'EXFO, améliorent les capacités de leadership et favorisent la cohérence des pratiques en matière de ressources humaines.



JOURNÉES CURIOSITECH À TRAVERS LE MONDE



PLEINS FEUX

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Chez EXFO, avoir un impact positif sur la collectivité est un engagement commun.

Grâce à des campagnes de dons jumelés et à une initiative de bénévolat rémunéré (qui accorde à chaque employé/e une journée de travail par an pour faire du bénévolat), nous favorisons une culture de générosité et d'engagement. Dans toutes les régions, les équipes font preuve de créativité et d'initiative pour soutenir leurs voisins, en s'adaptant aux besoins locaux et en trouvant des moyens de faire une différence. Les images suivantes reflètent l'action de nos employé/e/s, qui consacrent leur temps, leur énergie et leur cœur à des communautés du monde entier.



L'équipe EXFO de Hadapsar a passé une journée à faire du bénévolat dans un orphelinat local.



Marché de Noël de Québec pour la campagne Centraide, dons d'EXFO à Ekip Jeunesse, une organisation à but non lucratif qui vient en aide aux jeunes sans-abri, et à Saint-Vincent-de-Paul, qui redistribue des jouets aux familles à faible revenu.



Un employé de Chandler's Ford fait du bénévolat lors d'un festival religieux afin de créer des liens entre les communautés.



EXFO participe aux événements Les filles et les Sciences à Québec et à Montréal, afin d'inciter les adolescentes à se lancer dans des carrières liées aux STIM.



EXFO participe au Grand Défi Pierre Lavoie, un défi cycliste de 1 000 km, et redistribue les fonds récoltés aux écoles primaires locales.

ACTIONS DE SOUTIEN COMMUNAUTAIRE À TRAVERS L'EUROPE

Partout en Europe, les employé/e/s continuent de participer à des initiatives qui répondent aux besoins de leurs communautés locales. Ces efforts prennent différentes formes selon les pays, reflétant les priorités régionales et les intérêts de nos équipes. Leur implication met en valeur le programme mondial de bénévolat d'EXFO et démontre comment les employé/e/s s'engagent dans des causes importantes dans leur propre environnement.

Au Royaume-Uni, un employé consacre du temps à soutenir les enfants hospitalisés, leur apportant du réconfort pendant les périodes difficiles. Une autre a participé à des activités humanitaires liées au conflit en Ukraine, notamment en préparant des articles tels que des bougies de tranchée, en organisant des tombolas et en emballant des boîtes de nourriture pour les communautés touchées. Les membres de l'équipe font également du bénévolat lors d'événements culturels, en aidant à fournir de la nourriture et de l'eau aux participant/e/s.

En Espagne, les employé/e/s ont participé aux efforts de nettoyage et de reconstruction après les graves inondations qui ont touché Valence en 2024. Lorsque les canaux de bénévolat locaux ont été submergés, les employé/e/s sont intervenus directement pour aider les familles et les petites entreprises ayant des besoins urgents.

En Finlande, les équipes ont soutenu une campagne de fin d'année destinée aux familles à faibles revenus, en préparant des colis cadeaux pour aider les enfants et les jeunes pendant la période hivernale.

Ces exemples illustrent l'engagement continu de nos collègues d'Europe à soutenir leurs communautés. Je continue d'être encouragée par la volonté des employé/e/s de toute la région de consacrer leur temps et leur énergie à des initiatives qui font une réelle différence.

Mandy Russell
Responsable du service clientèle EMOA et
Responsable ESG à Chandler's Ford



CONFORMITÉ SOCIALE

ESCLAVAGE MODERNE

EXFO s'engage à prévenir le travail des enfants et le travail forcé dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement. Conformément à la Loi canadienne sur les chaînes d'approvisionnement, nous avons mis en place des formations de sensibilisation et renforcé nos pratiques de diligence raisonnable. Notre [politique sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains](#) garantit que toutes nos activités commerciales respectent les normes éthiques, professionnelles et légales. Au cours de FY24, une formation sur l'esclavage moderne a été dispensée aux employé/e/s aux États-Unis, au Royaume-Uni et à des groupes ciblés au Canada, avec un taux d'achèvement de 85 %. Les audits de risque menés par notre équipe des achats permettent d'identifier les fournisseurs et les régions susceptibles d'être exposés à des problèmes d'esclavage moderne, ce qui permet de prendre des décisions d'approvisionnement responsables. Nous publions un [rapport annuel](#) complet sur l'esclavage moderne sur notre site web.

MINÉRAUX DE CONFLIT

EXFO utilise des matériaux tels que l'or, l'étain, le tantale et le tungstène dans ses produits électroniques et s'engage à garantir que ces minerais ne proviennent pas de zones touchées par des conflits ou à haut risque. Conformément à notre [politique sur les minerais provenant de zones de conflit](#), nous établissons chaque année un rapport à l'aide du modèle de rapport standard de la Responsible Minerals Initiative (RMI). Dans le cadre de notre processus de diligence raisonnable, nous travaillons avec un organisme de reporting afin d'impliquer les fournisseurs et d'évaluer les risques liés à l'approvisionnement. Au cours de FY25, des fournisseurs représentant 85 % de nos dépenses totales ont répondu à notre questionnaire sur les minerais provenant de zones de conflit, renforçant ainsi notre engagement en faveur de la transparence et de l'approvisionnement éthique.

RELATIONS AVEC LES SYNDICATS

EXFO entretient des relations constructives avec ses employé/e/s et les personnes qui les représentent, le cas échéant. Nous respectons pleinement la liberté d'association, les droits de négociation collective et toutes les réglementations locales en matière de travail. Dans les régions où il existe des comités d'entreprise, comme dans certaines parties d'Europe, nous maintenons une communication ouverte et collaborative, en discutant régulièrement de la sécurité au travail, des questions opérationnelles et des impacts de l'évolution technologique. EXFO met également à la disposition de ses employé/e/s plusieurs canaux leur permettant de faire part de leurs préoccupations, notamment un outil confidentiel de signalement des problèmes d'éthique.





GOUVERNANCE

LA GOUVERNANCE D'EXFO

EXFO s'engage à maintenir des pratiques de gouvernance rigoureuses favorisant la transparence, la responsabilité et la croissance durable. En tant qu'entreprise privée, EXFO applique des normes alignées sur les meilleures pratiques canadiennes et à ses propres lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise.

En 2025, EXFO a mis en place un nouveau conseil d'administration, présidé par le PDG Germain Lamonde et composé majoritairement d'administrateurs indépendants, renforçant ainsi notre gouvernance :

GERMAIN LAMONDE **PRÉSIDENT EXÉCUTIF ET PDG**

ERIC MORISSET **ADMINISTRATEUR PRINCIPAL INDÉPENDANT**

SASHA GERA **ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT**

DOMINIQUE JODOIN **ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT**

CLAUDIO MAZZALI **ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT**

Le conseil agit selon [les lignes directrices d'EXFO en matière de gouvernance d'entreprise](#), qui définissent les responsabilités et les normes éthiques.

PRATIQUES CLÉS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Diversité : Le conseil d'administration recherche la diversité dans les parcours professionnels et exige que la majorité des administrateur/-trice/s répondent à des normes d'indépendance.

Comités : Le conseil d'administration est soutenu par un comité d'audit, présidé par Eric Morisset, et un comité des ressources humaines et de gouvernance, qui supervisent l'information financière, la conformité et les nominations des administrateur/-trice/s.

GESTION DES RISQUES

Le cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM), inspiré de la norme ISO 31000, est supervisé conjointement par le conseil d'administration et la direction. Une matrice de risques formelle permet d'identifier, d'évaluer et de prioriser les risques stratégiques, opérationnels et financiers, chacun étant attribué à un/e responsable désigné/e.

Le chef de la direction financière procède à des examens semestriels afin d'évaluer les risques existants et émergents, y compris les risques liés à la cybersécurité et à l'ESG, qui orientent les contrôles internes, les mesures d'atténuation et la prise de décision.

Les risques financiers et liés à la divulgation d'informations sont supervisés par le comité d'audit, tandis que les risques opérationnels et liés à la continuité sont gérés par le système de gestion de la continuité des activités d'EXFO. Cette approche intégrée assure une surveillance cohérente des risques à l'échelle de l'organisation.

PERSPECTIVES (2026-2028)

EXFO mettra en place une équipe dédiée à la gouvernance, aux risques et à la conformité (GRC) afin de renforcer le cadre politique de l'entreprise, de consolider les processus d'analyse des risques et de soutenir les réponses coordonnées aux risques identifiés.

La fonction GRC améliorera également la visibilité d'EXFO sur les obligations de conformité actuelles et émergentes, assurant une intégration systématique des informations relatives aux risques et à la conformité dans la prise de décision à l'échelle de l'organisation.

ORGANIGRAMME DIRECTION GÉNÉRALE



Germain Lamonde
Fondateur, PDG et président exécutif du conseil d'administration



Jérémie Lavoie
Chef de la direction financière



Suzanne Daneau
Vice-présidente, Ressources humaines



Étienne Gagnon
Directeur général, Tests et mesures



Louis Adam
Chef de la direction marketing



Michel Scheppke
Vice-président, Ventes, Asie et Pacifique et fabrication et R-D



Gabriel Duford
Chef de la direction technologique



Stéphane Chabot
Vice-président, Développement commercial – Déploiement et exploitation du réseau

ÉTHIQUE ET PRATIQUES D'AFFAIRES

Chez EXFO, nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière d'intégrité, de transparence et de responsabilité dans tout ce que nous faisons. Notre culture éthique repose sur des politiques claires, des formations proactives et des mécanismes de supervision rigoureux qui guident nos employé/e/s et nos partenaires dans la prise de décisions responsables.

GOUVERNANCE ET SUPERVISION

EXFO examine toutes les préoccupations signalées en matière d'éthique et de conduite professionnelle avec diligence et impartialité. Les équipes des ressources humaines et des affaires juridiques sont formées pour traiter les violations potentielles de notre [manuel d'éthique](#) et de notre [code de conduite](#), en garantissant la confidentialité et l'équité tout au long du processus. Toute forme de représailles contre les personnes soulevant un problème ou participant à une enquête est strictement interdite et peut entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

PRATIQUES ANTICORRUPTION

EXFO applique une politique de tolérance zéro envers la corruption et la fraude. Notre cadre anticorruption vise à prévenir, détecter et traiter les risques dans l'ensemble de nos activités mondiales. Les employé/e/s des secteurs concernés reçoivent une formation ciblée sur les lois anticorruption et les principes de prise de décision éthique, y compris des conseils sur les interactions avec les fonctionnaires et les tiers. Des contrôles internes, tels que la surveillance des cadeaux, des déplacements et des dépenses, contribuent à réduire l'exposition aux transactions sensibles.

FORMATION ET SENSIBILISATION

La formation en éthique est un pilier de notre programme de conformité. Au cours de FY25, 377 employé/e/s issu/e/s de secteurs clés (service clientèle, finances, ressources humaines, achats, ventes, soutien aux ventes, et cadres) ont suivi une formation dédiée incluant des modules sur les cadeaux, la lutte contre la corruption et les pots-de-vin, la concurrence loyale et les conflits d'intérêts. Avec un taux de participation de 98 %, cette initiative a renforcé notre responsabilité commune d'agir avec intégrité et a sensibilisé l'ensemble de l'organisation à l'éthique.

TRANSPARENCE ET OBJECTIFS COMMUNS

Dès le départ, EXFO a mis en place une culture de transparence grâce à une communication régulière avec ses employé/e/s. Des réunions générales et des revues de portefeuille présentent les priorités, les progrès et les performances de l'entreprise. EXFO utilise également des outils de visualisation en temps réel pour suivre les objectifs organisationnels. Les membres de la direction sont déjà pleinement intégrés dans ce cadre, et nous visons à ce que tou/te/s les employé/e/s y soient pleinement associé/e/s d'ici 2028 afin de renforcer la compréhension collective et la responsabilisation.

Une communication transparente est essentielle pour aligner les équipes sur les objectifs organisationnels. Lorsqu'EXFO communique clairement et ouvertement ses priorités et la façon dont le progrès est mesuré, les employé/e/s peuvent mieux comprendre comment leur travail s'inscrit dans le contexte plus large d'EXFO. Cette cohérence renforce la confiance, l'engagement et une culture où la responsabilité est soutenue par les mêmes informations accessibles à tous.



SÉCURITÉ DE L'INFORMATION, CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES ET SÉCURITÉ DES PRODUITS

EXFO s'engage à protéger ses systèmes, ses données et ses produits contre les cybermenaces tout en garantissant le respect des réglementations mondiales en matière de confidentialité.



SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Le programme de sécurité de l'information d'EXFO est conçu pour protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de nos systèmes et de nos données. La gouvernance commence au niveau du conseil d'administration, sous la supervision du comité d'audit et des risques. Notre chef de la direction technologique dirige une équipe dédiée qui met en œuvre des politiques et des contrôles conformes au cadre de cybersécurité du NIST et de la norme ISO 27001.

Les principales pratiques comprennent :

- Surveillance continue : détection des menaces en temps réel et analyse des vulnérabilités sur l'ensemble des réseaux et des terminaux.
- Réponse aux incidents : un plan officiel pour garantir un confinement et une reprise rapides.
- Gestion des risques liés aux tiers
- Évaluations de sécurité et exigences contractuelles pour les fournisseurs ayant accès aux systèmes ou aux données.
- Formation des employé/e/s : sensibilisation obligatoire à la cybersécurité et simulations d'hameçonnage pour tou/te/s.

GESTION DES RISQUES ET ASSURANCE

La gestion des risques liés à la cybersécurité est intégrée au cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM) d'EXFO. Nous effectuons des évaluations annuelles des risques, surveillons les menaces émergentes et nous nous référons aux normes internationales. Des audits indépendants et des évaluations par des tiers valident l'efficacité de nos mesures.

Les indicateurs de performance clés comprennent :

- Taux de participation aux formations en cybersécurité
- Analyses trimestrielles des vulnérabilités et suivi des mesures correctives
- Tests de pénétration annuels sur tous les systèmes critiques

Notre approche proactive renforce notre résilience face à l'évolution des menaces et l'engagement d'EXFO à protéger ses parties prenantes dans un monde de plus en plus numérique.

CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Nous reconnaissons que la protection des données personnelles et des données clients est essentielle pour maintenir la confiance. EXFO adhère aux réglementations mondiales en matière de confidentialité, y compris le RGPD et les lois locales applicables, grâce à un cadre centralisé de gouvernance de la confidentialité. Notre comité de protection des données supervise les stratégies de conformité et d'atténuation des risques.

Notre approche comprend :

Confidentialité dès la conception

L'intégration des considérations relatives à la confidentialité dans le développement des produits et les processus commerciaux.

Gestion du cycle de vie des données

Des politiques pour la collecte, l'entreposage, la conservation et la destruction sécurisés des données personnelles.

Gestion des droits

Des processus visant à respecter les droits des personnes concernées, notamment les demandes d'accès, de correction et de suppression des données.

Formation et sensibilisation

Formation régulière sur la confidentialité pour les employé/e/s et les partenaires tiers.

GOUVERNANCE ESG

Le parrainage exécutif en matière d'ESG est assuré par notre PDG, dont le leadership donne le ton à nos efforts en matière de durabilité.

En 2023, avant la publication de notre premier rapport en matière de durabilité, nous avons mené une évaluation de l'impact ESG afin d'évaluer notre maturité, d'identifier les principales parties prenantes (clients, investisseurs, employé/e/s et communautés) et d'aligner nos initiatives sur leurs attentes. Cette évaluation sert toujours de feuille de route pour mener à bien des changements significatifs dans l'ensemble de notre entreprise et guide la structure et les priorités de notre gouvernance ESG.

Notre plan ESG comprend six priorités stratégiques, intégrés dans la stratégie d'entreprise triennale d'EXFO.

La supervision est assurée par un comité de pilotage ESG dédié, composé de six membres de l'équipe de direction, chargé d'approuver et d'orienter l'approche d'EXFO en matière de durabilité.

Afin de favoriser les progrès dans chacun des piliers de la durabilité (environnement, social et gouvernance), nous avons nommé des champions spécifiques à chaque pilier, désignés par le PDG. Ces leaders travaillent avec des groupes d'employé/e/s interfonctionnels et interrégionaux pour mettre en œuvre des plans d'action et veiller à ce que les priorités en matière de durabilité soient intégrées dans nos opérations.

Un responsable du programme ESG et une coordinatrice du reporting et des données jouent un rôle central dans la mise en œuvre des initiatives en accord avec les objectifs stratégiques d'EXFO, renforçant ainsi notre engagement en faveur du développement durable et notre impact à long terme.

Le responsable ESG dirige désormais le groupe de travail chargé de réaliser les évaluations EcoVadis. Cette équipe mobilise l'expertise interne pour répondre aux critères d'évaluation et favoriser l'amélioration continue.

Au cours de FY24, le responsable du ESG a lancé un comité ESG mondial composé de représentant/e/s des 12 principaux sites d'EXFO (7 en décembre 2025). Ce comité favorise la collaboration, partage les meilleures pratiques, communique les besoins et les priorités locaux et veille à la pertinence locale des initiatives mondiales.

STRUCTURE DE GESTION DE LA DURABILITÉ

COMITÉ DE PILOTAGE

PDG, V-P, ressources humaines, Chef de la direction financière, Directeur général, tests et mesures, Chef de la direction marketing, Directeur principal des opérations mondiales

Gestionnaire
du programme ESG

Comités régionaux
ESG

Coordinateur
des données et du
reporting ESG



ENVIRONNEMENT

Directeur des opérations mondiales



SOCIAL

Vice-président des ressources humaines



GOUVERNANCE

Chef des technologies informatiques

GROUPES DE TRAVAIL



Changement climatique /
Efficacité énergétique



Bien-être et
santé mentale



Sécurité des
informations



Gestion du cycle
de vie des produits



Développement des
talents et formation



Confidentialité
des données



Pratiques d'approvisionnement /
Approvisionnement
en matériaux



Diversité, équité
et inclusion (DEI)



Sécurité
des produits

Gestion des données et des risques

CONCLUSION

En revenant sur les exercices financiers 2024 et 2025, une chose est claire : EXFO continue d'avancer, plus que jamais, en renforçant son identité de chef de file dans le domaine des tests et mesures.

Au cours des deux dernières années, notre engagement en matière de durabilité est demeuré solide. Nous avons amélioré notre performance environnementale, approfondi notre compréhension de notre empreinte et renforcé nos pratiques sociales, éthiques et de gouvernance dans l'ensemble de l'organisation.

Les attentes continueront d'augmenter et le rythme du changement s'accélélera. Nous accueillons ce défi. Viser l'excellence comme partenaire en matière de tests et de mesures exige une ambition élevée. Nos équipes s'épanouissent grâce au travail d'équipe, à la résolution de défis complexes et à la collaboration au sein d'une organisation véritablement mondiale. Avec une entreprise plus ciblée, des priorités plus claires et des équipes engagées partout dans le monde, nous sommes bien équipés pour continuer à progresser.

Notre engagement est simple : nous améliorer continuellement et concentrer nos efforts là où ils créent le plus de valeur. La durabilité n'est plus une initiative parallèle; elle fait désormais partie intégrante de notre façon de fonctionner, d'innover et de diriger.

Les 40 ans d'histoire d'EXFO reposent sur l'innovation, l'audace et le leadership mondial. Cet esprit nous guidera alors que nous entamons la prochaine phase de notre parcours en matière de durabilité, confiants, déterminés et prêts à produire des résultats qui reflètent qui nous sommes : une entreprise qui réussit grâce à la résilience, à la responsabilité et la détermination de ses gens.



INVENTAIRE, RÉSULTATS ET MÉTHODOLOGIE DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE DE PORTÉES 1 ET 2

MÉTHODOLOGIE DE CALCUL DES ÉMISSIONS DE GES

Les calculs sont conformes au GHG Protocol A : Corporate Accounting and Reporting Standard, édition révisée, publié par le World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) et le World Resources Institute (WRI). Les calculs incluent 12 installations mondiales, qui représentent environ 93 % des employé/e/s de bureau d'EXFO. Les données sur les émissions n'ont pas été calculées pour certains espaces de bureaux loués. En raison de leur petite taille et du fait qu'ils ne représentent que 7 % des employé/e/s de bureau d'EXFO, leur contribution devrait être négligeable et a donc été exclue.

Les émissions de GES déclarées comprennent les émissions de dioxyde de carbone (CO₂), de méthane (CH₄) et d'oxyde nitreux (N₂O) provenant de la consommation d'électricité, de gaz naturel et de carburant, ainsi que les émissions d'hydrofluorocarbures (HFC).

L'évaluation des émissions de portées 1 et 2 a été basée sur les données primaires de toutes les activités d'EXFO. Les facteurs d'émission liés à l'électricité (réseau et mélange résiduel) (portée 2) sont tirés de la base de données ecoinvent (v3.9.1) et basés sur la méthodologie 2021 du GIEC, qui indique une représentativité temporelle élevée. Les combustibles utilisés pour la combustion stationnaire et mobile sur les sites de Shenzhen (Chine) et Hadapsar (Inde) ont été tirés des facteurs d'émission mondiaux du GIEC, et les autres provenaient des rapports d'inventaire nationaux respectifs. Le facteur d'émission pour la voiture diesel à Lannion (France) était également un facteur d'émission global 21 du GIEC. Enfin, les facteurs d'émission des combustibles pour la chaleur achetée à Lannion et Chandler's Ford ont été tirés des inventaires nationaux de GES, mais le rendement énergétique a été supposé être de 80 % sur la base de la valeur par défaut fournie par l'EPA américaine.

Émissions de gaz à effet de serre	FY22*	FY25**
Portée 1 (MtCO ₂ e)		
Émissions totales de Portée 1	134,49	147,35
Mobile	58,84	49,96
Stationnaire	65,84	62,94
Fugitif	9,81	34,44
Portée 2 (MtCO ₂ e)		
Basé sur le lieu	2219,87	2344,71
Basé sur le marché	2223,80	1069,38
Intensité des portées 1 et 2 (basée sur le marché)		
MtCO ₂ e par employé/e	1,94	0,76

*FY22 du 1er septembre 2021 au 31 août 2022
**FY25 du 1er septembre 2024 au 31 août 2025